

MANAGEMENT DE PROJET ORIENTÉ STRATÉGIE...
... POUR UNE MEILLEURE COHÉRENCE ET EFFICACITÉ
(Basé sur le Jeu d'Échecs & le « serious game » Simultrain)

Finalités :

- ❖ Prendre du recul par rapport à ses différentes expériences professionnelles
- ❖ Développer une nouvelle vision du management stratégique adaptée à la transformation actuelle des organisations
- ❖ Être capable d'agir en situation d'incertitude

Objectifs du module :

- Être capable de piloter un projet stratégique
- Articuler management stratégique & animation d'équipe au quotidien

Public :

- Dirigeants et Managers, d'entreprise de type PME de taille supérieure à 30 collaborateurs & collaboratrices.

Durée :

- 20h de formation en hybride (blended learning)

Modalités pédagogiques :

- 14 h en présentiel
- 4 h d'autoformation
- 2 h d'évaluation/suivi

Méthodes & outils pédagogiques (Approche active Ludo pédagogique) :

- Supports vidéo d'autoformation
- © SIMULTRAIN simulateur de projet
- © EXTERNALI : Jeu d'Échecs & management

Modalités d'évaluation :

- ❖ Évaluation pré formative
- ❖ Évaluation à chaud satisfaction stagiaire
- ❖ Évaluation des acquis (à court terme)
- ❖ Évaluation pédagogique différée

Prérequis :

- Être en poste et exercer, être en situation managériale, expérience d'au moins un an

Contenu pédagogique & séquençement indicatif :

1^{ère} ½ journée

Où va-t-on ?

- Cahier des charges
- Constitution d'équipe
- Compétence
- Ambition stratégique

2^{ème} ½ journée

Que fait-on ?

- Découpage WBS
- Affectation réaffectation
- Analyse des risques
- Priorités
- Estimation durée

3^{ème} ½ journée

Où en est-on ?

- feedback
- mesures correctives
- dérives
- indicateurs
- KM

4^{ème} ½ journée

Comment y va-t-on ?

- pilotage
- interruptions
- avenants
- règles du jeu
- rapport à la hiérarchie

Validation :

- Attestation de fin de formation
- Certificat de compétence

Qui sommes-nous ?



Hervé LOUCHE

Dirigeant Créateur en 2007 d'EXTERNALI

(Société de Services en Ressources Humaines)

Gérant de la structure (DRH externalisée PME/TPE)

25 ans d'expérience professionnelle

(Entrepreneur, DRH à temps partagé, Cadre expert R&D Formation, Manager Business Unit, Consultant Formateur, Commercial)

Master 2 Stratégie et Organisation

Mention Gestion Stratégique des Ressources Humaines et suivi du parcours de professionnalisation du Dirigeant COPENIC au Centre des Jeunes Dirigeants (CjD)

Past Président Échecs Club Montpellier évoluant dans l'élite (TOP 12) de 2010 à 2016

Coach du TOP12 Féminin Demi-finaliste en 2016

Interlocuteur privilégié des directions, son background lui permet d'adopter avec efficacité différentes postures en fonction de la situation



Jean-François RIEU

Dirigeant Créateur en 2000 de Cognitest systèmes

(Société de Services en technologies de l'information et de la communication)

30 ans d'expérience professionnelle

Ingénieur / chef de projet en informatique, gestion & communication

Acteur économie impliqué : Past président CjD Vaucluse

Auteur d'un livre sur les tableaux de bord

Spécialiste du traitement de l'information