

Pilotage de son Management Stratégique et Opérationnel

(Basé sur le Jeu d'Échecs & le « serious game » STRATIRAC)

Finalités :

- ❖ Prendre du recul par rapport à ses différentes expériences professionnelles
- ❖ Développer une nouvelle vision du management stratégique adaptée à la transformation actuelle des organisations
- ❖ Être capable d'agir en situation d'incertitude

Objectifs du module :

- Enrichir sa plateforme managériale d'analyse et de traitement des situations.
- Être capable de développer une pensée stratégique
- Amorcer le développement de ses aptitudes cognitives.

Public :

- Dirigeants et Managers, PME de taille supérieure à 50 et surtout celles de taille supérieure à 100

Durée :

- 20 h de formation en hybride (blended learning)

Modalités pédagogiques :

- 14 h en présentiel
- 4 h d'autoformation
- 2 h d'évaluation/suivi

Méthodes & outils pédagogiques (Approche active Ludo pédagogique) :

- Supports vidéo d'autoformation
- © STRATIRAC : simulateur d'entreprise
- © EXTERNALI : Jeu d'Échecs & management

Modalités d'évaluation :

- ❖ Évaluation pré formative
- ❖ Évaluation à chaud satisfaction stagiaire
- ❖ Évaluation des acquis (à court terme)
- ❖ Évaluation pédagogique différée

Prérequis :

- Être en poste et exercer, être en situation direction d'entreprise,

Contenu pédagogique & séquençement indicatif :

1^{ère} ½ journée

Où va-t-on ?

- Réflexion stratégique
- Planification stratégique
- Contexte économique
- Positionnement stratégique

2^{ème} ½ journée

Que fait-on ?

- Exportation
- Traitement des aléas (matières premières)
- Coordination et coopération inter départements

3^{ème} ½ journée

Où en est-on ?

- Environnement concurrentiel
- Ouverture d'un nouveau marché
- Instances de feedback
- Réunions structurantes (AG, Codir, COPIL, CA...)
- Audits & diagnostics

4^{ème} ½ journée

Comment y va-t-on ?

- Négociation bancaire
- Place de l'innovation & des brevets
- Partenariat & coopération
- Négociation et accords d'entreprise

Validation :

- Attestation de fin de formation
- Certificat de compétences

Qui sommes-nous ?



Hervé LOUCHE

Dirigeant Créateur en 2007 d'EXTERNALI

(Société de Services en Ressources Humaines)

Gérant de la structure (DRH externalisée PME/TPE)

25 ans d'expérience professionnelle

(Entrepreneur, DRH à temps partagé, Cadre expert R&D Formation, Manager Business Unit, Consultant Formateur, Commercial)

Master 2 Stratégie et Organisation

Mention Gestion Stratégique des Ressources Humaines et suivi du parcours de professionnalisation du Dirigeant COPERNIC au Centre des Jeunes Dirigeants (CJD)

Past Président Échecs Club Montpellier évoluant dans l'élite (TOP 12) de 2010 à 2016

Coach du TOP12 Féminin Demi-finaliste en 2016

Interlocuteur privilégié des directions, son background lui permet d'adopter avec efficacité différentes postures en fonction de la situation



Jean-François RIEU

Dirigeant Créateur en 2000 de Cognitest systèmes

(Société de Services en technologies de l'information et de la communication)

30 ans d'expérience professionnelle

Ingénieur / chef de projet en informatique, gestion & communication

Acteur économie impliqué : Past président CjD Vaucluse

Auteur d'un livre sur les tableaux de bord

Spécialiste du traitement de l'information